

平成24年度社会福祉法人あおい会事業報告

あおい会の経営理念 個性の尊重・人権の尊重・地域とのふれあいを基本とに、あおい会を利用される利用者の方、親、職員、関係者が生き生きとした生活を送れるようにと進めてまいりました。

今では、経営理念も浸透してまいりました。また職員のやる気を引き出すために提案制度を取り入れ様々な提案がされています。

あさも園は移転前に反対された方も移転後は表立った反対も無く、地域の空き缶拾い等地域への貢献が地域の方から感謝されています。今後も地域との連携を図り地域に愛され信頼される事業所としていければと思います。

さて、平成24年10月に障害者虐待防止法が施行、法人内の各施設に対しても周知徹底を図るために機会を捉えて喚起を促しています。

幸い法人内での虐待は無く、職員皆様には大変難しい判断を要する場面もございますが、虐待は決して許されるべきことではありません、今後も虐待のないようにお互いが切磋琢磨できる職場環境を醸成してほしいと思います。

福祉協会の人権倫理委員会にて作成された虐待防止のポスター、虐待防止に関する冊子等をこれからも活用していきたいと考えます。

2011年7月より経営コンサルタントと契約して2年を経過しようとしています。評価制度の導入、提案制度の導入と職員の質の向上とやる気を考えて進めてきました。徐々にではありますが職員の意識も高まったのではと思います。更に意識の向上を目指すために「全ては利用者のために」というスローガンで3年目は進めていきたいと思っています。